INFORME DE GESTIÓN

FECHA: 7 DE ABRIL DEL 2026

CONTRATO No. CD-36-2026

CONTRATISTA: ANA MARIA DURAN GIL

NIT O DOCUMENTO DE IDENTIDAD DEL CONTRATISTA: 1.037.589.081

OBJETO DEL CONTRATO: PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES EN PSICOLOGÍA PARA EL APOYO A LA GESTIÓN INSTITUCIONAL, MEDIANTE LA ATENCIÓN Y EL ACOMPAÑAMIENTO PSICOSOCIAL, LA PROMOCIÓN DE LA SALUD MENTAL Y EL BIENESTAR INSTITUCIONAL DEL CENTRO DE FORMACIÓN INTEGRAL PARA EL TRABAJO - CEFIT.

ACTIVIDADES DEL MES: MARZO				
OBLIGACIONES DEL CONTRATO		**EJECUTADAS**	**EVIDENCIA**	**OBSERVACIONES**
1	Prestar el servicio de asesoría y orientación psicológica al personal estudiantil, docente y administrativo del Centro de Formación Integral para el Trabajo – CEFIT, así como a sus familiares, cuando así se requiera, de conformidad con los lineamientos institucionales.	Se realizan 17 orientaciones psicológicas al personal estudiantil, en temas de salud mental, , prevención de las adicciones y prevención del comportamiento suicida.	https://cefitnet-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/daniela_cardona_cefit_edu_co/IgCpNCFJx8vEQ5oT3vmj-zgVARs4WcxbFuxXcl_lVq9fnOI?e=JXEp22 https://cefitnet-my.sharepoint.com/:x:/g/personal/alejandra_arroyave_cefit_edu_co/IQClFEE0CVqfQpfXVjMQiWd3AQpqP4Javflj69X918_jvUI?e=fOwKs2	Las historias clínicas reposan en la plataforma Heiko en convenido con la IUE
2	Realizar evaluaciones psicológicas a los estudiantes que lo requieran, previa solicitud de la Dirección, la Subdirección Académica y/o los docentes, brindando acompañamiento tanto al estudiante como al docente durante el proceso formativo. Como resultado de dicha evaluación, deberá: a. Determinar la necesidad de implementar o no un Plan Individual de Ajustes Razonables (PIAR), de acuerdo con la condición del estudiante. b. Realizar el seguimiento correspondiente, con el fin de favorecer la permanencia estudiantil y prevenir la deserción.	Se realiza 2 entrevistas iniciales a estudiantes y red de apoyo en condición diagnostica Esta en construcción 2 PIAR a estudiantes en condición diagnostica. Se realiza 1 entrevista inicial a estudiante en condición diagnostica sede san mateo. Se realizan ocho encuentros en total con: docentes, red de apoyo y estudiantes, con el fin de hacer	https://cefitnet-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/daniela_cardona_cefit_edu_co/IgBE5yGRy2Y5Sabid7-fRHptAa6seFIGSe96Tt_dIk3JDb4?e=dRKkv7	

		seguimiento al proceso académico y a los ajustes pendientes por implementar.		
3	Diseñar y ejecutar talleres, charlas o jornadas de intervención psicoeducativa dirigidas a estudiantes, docentes y/o personal administrativo, en temas relacionados con la salud mental, bienestar emocional, convivencia y desarrollo personal.	Se realiza un taller con el grupo de Mecánica de Motos sede san mateo 2 semestre, por solicitud del docente, debido a que se presume una situación de dificultades en el relacionamiento de un estudiante en particular con sus compañeros del salón. Durante la actividad, se trabajaron dispositivos básicos de aprendizaje con enfoque relacional, orientados al fortalecimiento de habilidades para la convivencia, la resolución de problemas y el manejo adecuado de conflictos.	https://cefitnet-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/daniela_cardona_cefit_edu_co/IgCAcAx3_OaSToUJWINykZYbAff7ycoaWxgf1-NpjhxUdRU?e=SGBgil	
4	Apoyar el proceso de Bienestar Institucional, participando en la planeación y ejecución de actividades requeridas para el cumplimiento de los planes institucionales, incluyendo el programa de permanencia estudiantil y el plan de egresados.	Previamente, se realizó una reunión con la profesional universitaria y la practicante en formación, Sofía, con el fin de definir acciones y materiales necesarios para llevar a cabo la intervención en el marco del tema de liderazgo. Posteriormente, se desarrolló un encuentro al que asistieron 18 funcionarios administrativos, en el cual se evidenció empatía, motivación por el aprendizaje y disposición para participar activamente en la actividad.	https://cefitnet-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/daniela_cardona_cefit_edu_co/IgAfUFtD8hmMTIApBSenOCIbAfy3MdOudLtzMcxwJYVvnAs?e=NcETMx	
5	Brindar apoyo psicológico en actividades individuales y grupales requeridas por la Subdirección Académica, contribuyendo al fortalecimiento de los procesos académicos y formativos.	Se realiza presentación del área y las diferentes acciones en inducción para estudiantes de semestre I ambas jornadas. Se realiza acta de seguimiento al caso de Santiago Sanchez. Por inasistencias	https://cefitnet-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/daniela_cardona_cefit_edu_co/IgDTCAoayFawQ7kTsiUZT1mBAWEE1_vf1ob7qkWXP2u4BP0?e=44ycaL	

		al proceso de seguimiento y apoyo – académico.		
6	Acompañar, desde el área de psicología, el proceso de Extensión, apoyando el cumplimiento de los convenios suscritos por el CEFIT, cuando así sea solicitado por la entidad	No se presentó solicitud de apoyo.		
7	Apoyar la implementación, apropiación y fortalecimiento del Código de Integridad y Ética Institucional, así como el cumplimiento de la Política de Integridad del MIPG, en articulación con la Subdirección Administrativa y de Talento Humano.	Se realizó la socialización mediante el envío de una pieza gráfica al grupo de WhatsApp de los funcionarios administrativos del CEFIT. Adicionalmente, se desarrolló la actividad relacionada con el fortalecimiento del liderazgo.	https://cefitnet-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/daniela_cardona_cefit_edu_co/IgCr5oEFbkfUQot9W-g0zPZjAXEt_M6pWAzG_iS3cZukJEY?e=dgcpRZ	
8	Colaborar con la Subdirección Administrativa y de Talento Humano en la ejecución de las acciones necesarias para el cumplimiento de los planes de trabajo del MIPG y de los Planes de Acción Integrados.	No se presentó solicitud de apoyo.		
9	Apoyar el proceso de ingreso de personal a la entidad, mediante la realización de entrevistas psicológicas, elaboración de informes requeridos, y apoyo en la verificación de títulos y referencias, en coordinación con la Subdirección Administrativa y de Talento Humano, cuando sea requerido.	No se presentó solicitud de apoyo.		
10	Coordinar y supervisar las actividades de práctica profesional de los estudiantes de psicología de las instituciones de educación superior con las cuales el CEFIT tenga suscritos convenios, garantizando el adecuado acompañamiento formativo y el cumplimiento de los objetivos de práctica	Se realiza el envío del informe de gestión a la Subdirección de Talento Humano. Asimismo, se brinda retroalimentación a través de WhatsApp. De igual manera, se lleva a cabo una reunión virtual con la coordinadora de prácticas profesionales de la IUE y la Subdirección de Talento Humano, con el fin de revisar el proceso formativo en el marco de la agenda de prácticas del CEFIT.	https://cefitnet-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/daniela_cardona_cefit_edu_co/IgCr5oEFbkfUQot9W-g0zPZjAXEt_M6pWAzG_iS3cZukJEY?e=dgcpRZ	

11	Elaborar, custodiar y mantener actualizadas las fichas de registro y las historias clínicas individuales de las personas atendidas mediante asesoría psicológica, garantizando la confidencialidad de la información, y presentar periódicamente a la Subdirección Administrativa y de Talento Humano la relación de usuarios atendidos, conforme a los lineamientos institucionales.	Base de datos de Excel con los consultantes, las historias clínicas reposan en la plataforma de la IUE Heiko.	https://cefitnet-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/daniela_cardona_cefit_edu_co/IgAgfnd4iVaHTq-RFiyWSNdzAfK0JJ97vi-n-RpABDPD3fA?e=2564We	
12	Diseñar, actualizar y socializar mensualmente la cartelera del área de psicología en las dos (2) sedes del CEFIT, como estrategia de promoción del bienestar y la salud mental.	Se elabora cartelera sede san mateo y barrio mesa con información relacionada con la importancia de mantener una adecuada salud mental.	https://cefitnet-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/daniela_cardona_cefit_edu_co/IgDlWD4yA-bJTIyr9V4eoR_5AWtGvb1BpWkr05mcU-c408Q?e=8RYbL8	
13	Acompañar y apoyar el desarrollo de actividades culturales, académicas y formativas organizadas por la institución, cuando se requiera su participación desde el área de psicología	No se presentó solicitud de apoyo.		
14	Liderar la implementación y consolidación de la Zona de Orientación Universitaria (ZOU) como un espacio de apoyo psicosocial, orientación y acompañamiento para la comunidad institución.	Se realiza reunión con la estrategia de prevención del suicidio, con el fin de articular acciones para el desarrollo de una intervención grupal mediante la activación del ZOU. Como resultado, se lleva a cabo una jornada tipo carrusel los días 16, 17, 18 y 19 de marzo, en la cual participaron 32 grupos en espacios de psicoeducación, abarcando ambas sedes en jornadas de la mañana y la noche.	https://cefitnet-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/daniela_cardona_cefit_edu_co/IgDukByl8ezwRKlc9eU9RGbeASv-DMI9qM16rEqFXlm6-qk?e=Jzpvfe	

ANA MARIA DURAN GIL
C.C. 1.37.589.081
CONTRATISTA

Visto Bueno supervisor